

## 指導事例1

### 概要

- 運転日報、タコグラフ、タイムカード等から労働時間の実態を確認。
- 特定の運転者において、1か月に約130時間の時間外労働を確認。また、4週間を平均し1週間当たりの拘束時間が約75時間であった。

### 指導内容

- 1 時間外・休日労働に関する労使協定(以下、「36協定」という。)で定める限度時間(1か月71.5時間)を超えて、1か月に約130時間の時間外労働を行わせていること。

指導

労働基準法第32条(労働時間)違反

- 2 4週間を平均し1週間当たりの拘束時間が65時間(労使協定締結の場合71.5時間)を超えていること。

指導

改善基準告示第5条(拘束時間)違反

(参考)バス運転者に係る改善基準告示

4週間を平均した1週間当たりの拘束時間:原則65時間以内(労使協定を締結した場合71.5時間まで延長可)

## 指導事例2

### 概要

- デジタルタコグラフ等から労働時間の実態を確認。
- 特定の運転者において、1日の拘束時間が約18時間であった。
- 常時使用する労働者に対する定期健康診断や雇入時の健康診断、深夜業に従事する労働者に対する健康診断を行っていなかった。

### 指導内容

- 1 1日の拘束時間が原則13時間(最大拘束時間16時間)を超えていること。

指導

改善基準告示第5条(拘束時間)違反

- 2 常時使用する労働者を雇い入れるときに、当該労働者に対し健康診断を実施していないこと。  
常時使用する労働者に対し、1年以内ごとに1回定期的に健康診断を行っていないこと。  
深夜業に従事する労働者に対し、6か月以内ごとに1回、定期的に健康診断を実施していないこと。

指導

労働安全衛生法第66条(健康診断)違反

(参考)バス運転者に係る改善基準告示

1日の拘束時間:原則13時間以内であり、延長する場合であっても、16時間以内。

### 指導事例3

#### 概要

- デジタルタコグラフ、運転日誌、勤務表等から労働時間及び労働日数の実態を確認。
- 特定の運転者において、36協定の締結・届出を行わず、時間外労働及び休日労働を行わせていた。
- 休日労働及び深夜労働に対する割増賃金を支払っていなかった。
- 雇入時の健康診断を行っていなかった。

#### 指導内容

- 36協定の締結・届出を行わずに労働者に時間外労働及び休日労働を行わせていること。  
指導 → 労働基準法第32条(労働時間)及び同法第35条(休日)違反
- 休日労働及び深夜労働に対する割増賃金を支払っていないこと。  
指導 → 労働基準法第37条(割増賃金)違反
- 常時使用する労働者を雇い入れるときに、当該労働者に対し健康診断を実施していないこと。  
指導 → 労働安全衛生法第66条(健康診断)違反